

Stellenanalyse

- Checkliste: Kann sich eine Bewerbung auf diese Anzeige lohnen? -

1. Womit wirbt diese Anzeige?

- Aufmachung oder Text?
- mit der Stelle selbst?
- Stellenbeschreibung?
- mit dem Firmennamen?
- mit dem Gehalt?
- mit dem besonderen sozialen oder tariflichen Leistungen?

2. Wie wirbt die Anzeige?

- viel oder wenig Text?
- Sachinformation? Versprechungen, Überredungen, Sprüche?

3. Inseriert das Unternehmen unter eigenem Namen? Wenn ja:

- Branche?
- Größe?
- Was stellt es her, was verkauft es?
- Zukunftsaussichten?
- Welchen Eindruck versucht die Firma von sich zu erwecken?

4. Firmensitz

- Verkehrsanbindungen, Wohnung, Schule etc.
- Könnte meine Familie dort länger leben?

5. Was bietet das Unternehmen?

- zum Beispiel: Position, Gehalt, Sozialleistungen, Fortbildung, Berufliche Entwicklung...

6. Was fordert das Unternehmen?

- Berufsausbildung?
- Fachliche Qualifikation?
- Berufserfahrung?
- Spezialkenntnisse?
- Persönlichkeitsmerkmale?
- Schlüsselqualifikationen?

7. Ist Telefonkontakt möglich/ erwünscht?

8. Wird ein Termin gesetzt, bis wann man sich bewerben muß?

9. Welche Unterlagen werden erwartet?

- Übliche, vollständige Bewerbung mit allen Anlagen?
- Kurzbewerbung?
- Qualifikationsprofil?

10. Hat die Firma schon längere Zeit inseriert?

11. Weicht die Stelle wesentlich von meiner bisherigen Tätigkeit ab?

12. Welche Kenntnisse und Fähigkeiten kann ich bei der neuen Stelle einsetzen, welche nicht?