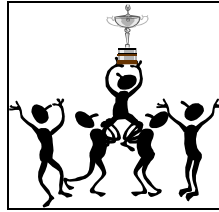


Die Rolle im Team



Was für eine Rolle nehmen Sie am besten im Team ein, was für ein Teamtyp sind Sie?

- ♦ Mit dem folgenden Test nach Belbin können Sie diese Fragen beantworten.
- ♦ Lesen Sie jede Aufgabe mit den möglichen Antworten zuerst sorgfältig durch.
- ♦ Beginnen Sie bei Satz A und schätzen Sie die Wertigkeit des Satzes bezogen auf Ihre Einstellungen und Ihr Verhalten ein.
- ♦ Bei allen Sätzen, die auf Sie zutreffen, setzen Sie kleine Markierungen.
- ♦ Nun verteilen Sie bitte **10 Punkte auf alle für Sie zutreffenden Aussagen**. Je zutreffender die Aussage, desto mehr Punkte geben Sie dafür. **Finden Sie sich nur in einem Satz wieder, erhält dieser 10 Punkte**, ansonsten teilen Sie die Punkte so auf, wie Sie sich selbst sehen. Je mehr Sie Ihre Punkte auf verschiedene Fragen aufteilen, desto unklarer wird Ihr Ergebnis. Also, Mut zur Entscheidung! **Zum Schluss sollten auf jede Aufgabe 10 Punkte verteilt sein.**

✓ **Ich liebe meine Arbeit, denn ...**

- A.** Ich habe gerne neue Situationen und erdenke so viele Lösungsmöglichkeiten
- B.** Ich bin in erster Linie daran interessiert, praktische Lösungen zu finden - Lösungen, die wirklich funktionieren.
- C.** Ich mag es, mein Fachwissen bei einer herausfordernden Aufgabe einzubringen.
- D.** Ich habe gerne das Gefühl, dass ich gute Verbindungen zwischen Menschen schaffe.
- E.** Ich übe starken Einfluss auf Entscheidungsprozesse aus.
- F.** Bei der Arbeit treffe ich viel Leute, die Interessantes zu bieten haben.
- G.** Ich mag es, Leute zur Übereinstimmung mit Maßnahmen zu bringen, die durchgeführt werden müssen.
- H.** Ich fühle mich immer dann 100% wohl, wenn ich mich einer Aufgabe voll widmen kann.
- I.** Ich mag Gelegenheiten, die meine Vorstellungskraft herausfordern.

Pkte.:

✓ **Charakteristisch für meine Art in einer Gruppe zu arbeiten ist ...**

- A.** Ich finde es interessant, meine Kollegen/ -innen besser kennen zu lernen, um mit ihnen besser auszukommen.
- B.** Ich scheue mich nicht, gegen die Meinung anderer zu diskutieren oder die Position einer Minderheit zu verteidigen.
- C.** Gewöhnlich bringe ich die Argumente, um unpassende Vorschläge zu Fall zu bringen.
- D.** Ich denke, dass ich bestechende Maßnahmenpläne schmieden kann, die dann auch zu Aktionen führen
- E.** Ich habe die Gabe, unerwartete Alternativen auf den Tisch zu bringen, statt „alten Wein in neuen Schläuchen“ zu präsentieren.
- F.** Wenn es um das Lösen von Aufgaben im Team geht, bin ich eher als Perfektionist einzuschätzen.
- G.** Ich mag es, nützliche Kontakte auch außerhalb der aktuellen Arbeitsgruppe zu haben.
- H.** Wenn es um die Lösungen einer Aufgabe geht, widme ich mich dieser mit Liebe zum Detail.
- I.** Wenn etwas angepackt werden muss, weiß ich auf Anhieb zu bestimmen, was getan werden muss, auch wenn ich an den Meinungen aller interessiert bin.

Pkte.:

✓ **Einmal in einem Projekt mit anderen involviert ...**

- A.** Ich habe Erfolg darin, Menschen anzuleiten, ohne sie in eine Richtung zu drängen.
- B.** Meine Wachsamkeit bewahrt uns vor Ungenauigkeit und davor, Dinge zu vergessen.
- C.** Ich dränge auf konkrete Taten, um sicher zu sein, dass keine Zeit in Meetings vertan wird, und darauf, Wichtiges von unwichtigem zu trennen.
- D.** Man kann sicher gehen, dass ich neue und grundlegende Ideen einbringe.
- E.** Ich bin immer bereit, eine gute Idee einzubringen, wenn es alle weiterbringt.

Pkte.:

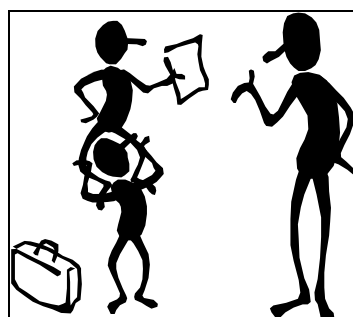
- F. Ich halte immer Ausschau nach neuen Ideen und Entwicklungen.
- G. Ich bin überzeugt, andere mit meinem weiten Wissensspektrum und meinen Fähigkeiten der Lösung ein gutes Stück näher zu bringen.
- H. Ich bin überzeugt, dass ich besonders mit meiner Fähigkeit zu beurteilen einen wichtigen Beitrag zur Entscheidungsfindung beibringe.
- I. Andere können sicher sein, dass ich alle bedeutenden Fragen behandle.



Was ich in meinen Augen zu einem Team beitragen kann ...

- A. Ich denke, dass ich in der Lage bin, neue Alternativen zu entdecken und anzuwenden.
- B. Meine Fähigkeit liegt in meiner Fachkenntnis, die ich gerne einsetze, um die Aufgaben voranzubringen.
- C. Ich kann mit allen Leuten auskommen.
- D. Ideen einzuwerfen ist eine meiner naturgegebenen Gaben.
- E. Meine Fähigkeit liegt darin, Leute zu fordern und zu fördern, wenn ich merke, dass sie einen wesentlichen Beitrag leisten können.
- F. Mein effizientes Arbeiten erlaubt mir, Dinge (z. B. Projekte) sauber abzuschließen.
- G. Ich bin darauf vorbereitet, für eine Weile unpopulär zu sein, wenn es zu Ergebnissen führt, die wertvoll sind.
- H. Normalerweise realisiere ich, was möglich und realistisch ist.
- I. Ich kann Gründe für alternative Vorgehensweisen liefern, ohne mein eigentliches Ziel aus den Augen zu verlieren.

Pkte.:



✓ **Ungereimtheiten, die ich während der Arbeit in eine Team spüre ...**

- A. Ich fühle mich nur wohl, wenn Besprechungen gut strukturiert, also unter Kontrolle sind und gut geleitet werden.
- B. Wenn Leute zu einem Thema gute Ideen haben, stimme ich zu schnell zu, ohne die Sache gründlich diskutiert zu haben.
- C. Ich laufe Gefahr, zu viel zu reden, wenn ich neue Ideen habe.
- D. Normalerweise habe ich keine sehr starke eigene Meinung. Als Konsequenz stimme ich zu schnell anderen zu.
- E. In Situationen, in denen etwas passieren muss, werde ich gelegentlich als drängelnd und autoritär wahrgenommen.
- F. Ich finde es schwierig, schnell das Kommando zu übernehmen – vielleicht, weil ich sehr sensibel für die Stimmungen in der Gruppe bin.
- G. Ich habe die Tendenz, mit meinen Ideen „abzuheben“ und den Kontakt zu dem, was tatsächlich vor sich geht, zu verlieren.
- H. Meine Kollegen/innen meinen, dass ich mich unnötigerweise mit möglichen Fehlschlägen aufhalte.
- I. Ich fühle mich wohl, wenn ich mich detailliert mit einer eigenen Aufgabe auseinander setzen kann.

Pkte.:

✓ **Wenn mir plötzlich eine schwierige Aufgabe mit einer herausfordernden Frist übertragen wird und mit neuen, mir unbekanntem Leuten ...**

- A. Ich bevorzuge es, mich zurückzuhalten, um erst einmal die Lage zu sondieren, bevor ich mit Vorschlägen komme.
- B. Ich suche sofort nach Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit den Leuten, die mir am meisten zusagen.
- C. Ich suche sofort nach Möglichkeiten, die Aufgabe anzupacken, indem ich festlege, welche Leute am besten welchen Beitrag leisten sollten.
- D. Mein Gefühl sagt mir, was mehr oder weniger dringend ist und wie die Zeitplanung auszusehen hat.
- E. Ich bleibe ruhig und sammle meine Fähigkeiten, um objektiv nachzudenken.

Pkte.:

- F. Ich arbeite immer auf das Ziel zu – wenn auch manchmal nur in kleinen Schritten.
- G. Ich werde die Führung übernehmen, wenn ich feststelle, dass die Gruppe keinen Fortschritt macht.
- H. Ich rege unverzüglich Diskussionen an, um neue Sichtweisen zu provozieren und den Lösungsprozess zu starten.
- I. Ich gliedere mich sofort in die Gruppe ein und warte darauf, dass mir eine Aufgabe übertragen wird, der ich mich widmen kann.

✓ **Während ich in einer Gruppe arbeite, kämpfe ich mit folgenden Problemen ...**

- A. Ich zeige häufig Ungeduld denen gegenüber, die den Fortschritt behindern.
- B. Andere Leute kritisieren mich, weil ich zu analytisch vorgehe und nicht meiner Intuition traue.
- C. Meine Über-Besorgnis, dass Dinge nicht sorgfältig genug ausgeführt werden könnten, birgt das Risiko, dass der Projektfortschritt behindert wird.
- D. Es ist schwer für mich, das Gesamtziel im Auge zu behalten, ich widme mich lieber der Erfüllung der Teilziele.
- E. Mir wird es schnell langweilig – und dann brauche ich einiges an Anstoß um wieder aktiv zu werden.
- F. Für mich ist es schwierig anzufangen, wenn die Ziele noch nicht klar definiert sind.
- G. Ich bin kaum fähig, Ordnung in die Fülle meiner Gedanken und Ideen zu bringen.
- H. Ich unterliege oft der Tendenz, andere Leute um Erledigung der Dinge zu bitten, die ich selber nicht tun mag.
- I. Ich zögere immer dann meine Gedanken zu äußern, wenn ich meine, damit eine stärkere Opposition zu erzeugen.

Pkte.:



Wenn sich Gegensätze ergänzen, ist alles harmonisch
Lao Tse

Auswertung – Ergebnis zum Persönlichkeitstest

Übertragen Sie die Punktzahl der jeweiligen Aussagen und addieren Sie die einzelnen Spalten. Nun können Sie sich dem jeweiligen Teamtyp zuordnen (Spalte mit der höchsten Punktzahl).

Aufgabe									
1.	G:	E:	I:	A:	B:	F:	D:	C:	H:
2.	I:	B:	E:	C:	D:	G:	A:	H:	F:
3.	A:	C:	D:	H:	I:	F:	E:	G:	B:
4.	E:	G:	D:	I:	H:	A:	C:	B:	F:
5.	B:	E:	G:	D:	A:	C:	F:	I:	H:
6.	C:	G:	A:	E:	F:	H:	B:	I:	D:
7.	H:	A:	G:	B:	F:	E:	I:	D:	C:
Summe:									
	C O O R D I N A T I O N	I M P L E M E N T E R	P L A N T	M O N I T O R E V A L U A T O R	S H A P E R	R E S O U R C E I N V E S T I G A T O R	T E A M W O R K E R	S P E C I A L I S T	C O M P L E T E R

Es handelt sich hierbei natürlich um Archetypen, die in ihrer Reinform selten auftreten werden. Meistens liegen mehrere, unterschiedlich gewichtete Charakterzüge vor. Es schadet jedoch nicht, diese zu kennen, um Teammitglieder besser beurteilen zu können.

Charaktereigenschaften der jeweiligen Teamtypen

Typ	Eigenschaft	Stärken	Schwächen
Die handlungsorientierten Team-Typen			
Shaper Macher	angespannt, dynamisch, aufgeschlossen	bekämpft Ineffizienz und Trägheit, übt Druck aus	leicht reizbar, gelegentlich provokativ, unaufmerksam
Implementer Umsetzer	pflichtbewusst, konservativ, berechenbar	hohe Arbeits- leistung, setzt Ideen in die Tat um, hat Selbstdisziplin	unflexibel, wenig kreativ
Completer Perfektionist	ordentlich und sorgfältig, gewissenhaft, jedoch ängstlich	fristgerechte und gewissenhafte Arbeitseinstellung und Erledigung	neigt dazu, alles selbst zu machen, macht sich schon über kleine Abweichungen Sorgen

Typ	Eigenschaft	Stärken	Schwächen
Die sachorientierten Team-Typen			
Plant Neuerer/ Erfinder	Individualist, geht gerne neue Wege	fantasievoll und kreativ, großes Denkvermögen	lässt leicht praktische Aspekte außer Acht, verträumt
Monitor Evaluator Beobachter	strategisch, besonnen, scharfsinnig	nüchtern, diskret, hohe Urteilsfähigkeit	wenig motivierend wirkend, Mangel an Antrieb
Specialist Spezialist	hohe Fachkompetenz, leicht zerstreut	intensive Bearbeitung einer Aufgabe, antriebs- stark, hohe Fachkompetenz	technischer Pendant, treibt nur die eigene Aufgabe voran

Typ	Eigenschaft	Stärken	Schwächen
Die kommunikationsorientierten Team-Typen			
Co-Ordinator Kordinator	Kontrolle und Organisation der Aktivitäten, opti- male Ausnutzung der vorhandenen Ressourcen	selbstsicher, guter Leiter, stellt Ziele dar, fördert die Entscheidungs- findung, gute Dele- gationsfähigkeiten	kann als manipulierend verstanden werden, Tendenz zur Dele- gation persönlicher Aufgaben
Teamworker Gruppenarbeiter	hilft den Team- mitgliedern effektiv zu arbeiten, verbesser- t Kommunikation und Teamgeist	kooperativ, sanft, einfühlsam, diplomatisch, hört zu, baut Spannungen ab	unentschieden in kritischen Situationen
Resource Investigator Weichen	extrovertiert, begeistert, kommunikativ	knüpft gerne Kontakte, greift Ideen auf und liebt Herausforderungen	verliert schnell wieder das Inter- esse an der Auf- gabe, manchmal zu optimistisch, kann keine Routine- arbeiten leiden